

Социальная политика ООО «Про-Связь»

Социальная политика выступает необходимым структурным компонентом функционирования нашего предприятия. Социальная ответственность - это добровольный вклад в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с видом деятельности нашего предприятия.

ООО «Про-Связь» несет ответственность перед обществом, в котором функционирует, и направляет часть своих ресурсов и усилий на социальное развитие. Приоритетным направлением социальной политики в нашей компании является социальная ответственность:

- перед партнерами - за соблюдение этических норм бизнеса и контрактных обязательств;
- перед членами трудового коллектива - за создание и сохранение рабочих мест, занятость, оплату и безопасность труда, социальную поддержку, недопущение использования детского и принудительного труда, дискриминацию по любому признаку, уважение прав персонала образовывать профессиональные объединения и участвовать в разработке и принятии коллективного договора;
- перед населением и местным сообществом - за охрану и восстановление окружающей среды, социальное развитие местного сообщества, формирование положительного имиджа;
- перед государством - за соблюдение законодательства и налоговых обязательств.

В связи с этим для оптимизированного и эффективного функционирования нашей социальной политики, учитывающей стратегические задачи компании, применяются следующие инструменты реализации социальной ответственности:

- организация специальных мероприятий: презентационно-событийных, информационно-образовательных, благотворительных; оказание посильной спонсорской помощи;
- медицинское страхование сотрудников;
- охрана здоровья и создание безопасных комфортных санитарно-бытовых условий на рабочих местах для работников;
- материальное и моральное стимулирование работников предприятия;
- социальная поддержка работников и членов их семей;
- поддержка ветеранов и пенсионеров;
- проведение комплекса мероприятий, направленных на снижение уровня заболеваемости работников (профилактическая работа по предупреждению заболеваний, вакцинация);
- развитие персонала, повышение профессионально-квалификационного уровня работников (подготовка кадрового резерва предприятия, обучение и повышение квалификации персонала, привлечение и поддержка молодежи);
- формирование и развитие корпоративной культуры;
- организация спортивных и оздоровительных программ, культурно-массовых мероприятий.

Наше предприятие проводит постоянный мониторинг и оценку эффективности проводимых социальных мероприятий. Социальная политика предприятия ведет к

развитию компании, следуя к ее целям, постепенно формируя новую корпоративную культуру, развивая у сотрудников ответственность за выполняемые задачи.